

**UCHWAŁA NR LIX/459/2010  
RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU**

z dnia 27 maja 2010 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz.1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 180, poz.1111; Nr 223, poz. 1458, z 2009 r. Nr 52, poz. 420, Nr 157, poz. 1241, z 2010 r. Nr 28, poz. 142 i 146) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 10 oraz art. 49 ust. 1 pkt 1 i ust. 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz.542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706) Rada Miejska w Łowiczu, po uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, uchwała, co następuje:

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli, stanowiący załącznik do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Tracą moc: Uchwała Nr XXXVIII/332/2009 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódz. Nr 90, poz. 856 z 8 kwietnia 2009 r.), Uchwała Nr XXXIX/348/2009 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 22 kwietnia 2009 r. w sprawie zmiany załącznika do Uchwały Nr XXXVIII/332/2009 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódz. Nr 139, poz. 1385 z 27 maja 2009 r.) oraz Uchwała Nr XLV/379/2009 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 27 sierpnia 2009 r. w sprawie zmiany Uchwały Nr XXXVIII/332/2009 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli (Dz. Urz. Woj. Łódz. Nr 310, poz. 2608 z 19 października 2009 r.).

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

**§ 4.** Przepisy Rozdziału 2. Regulaminu, o którym mowa w § 1 uchwały mają zastosowanie do wynagrodzeń należnych od dnia 1 stycznia 2010 r.

**§ 5.** Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego.

**§ 6.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 września 2010 r.

Przewodniczący Rady

**Henryk Zasepa**

Załącznik do Uchwały Nr LIX/459/2010  
Rady Miejskiej w Łowiczu  
z dnia 27 maja 2010 r.

**Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego, wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw oraz tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli**

**Rozdział 1.  
Postanowienia ogólne**

§ 1. 1. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1, Nr 56, poz. 458, Nr 67, poz. 572, Nr 97, poz. 800, Nr 213, poz. 1650, Nr 219, poz. 1706)),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, zm. z 2006 r. Nr 43, poz. 293, z 2007 r. Nr 56, poz. 372, z 2008 r. Nr 42, poz. 257, z 2009 r. Nr 52, poz. 422, Nr 222, poz. 1755),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz,
- 4) nauczycielu – należy rozumieć przez to nauczycieli wychowawców i innych pracowników pedagogicznych oraz dyrektorów zatrudnionych w przedszkolach, szkołach podstawowych i gimnazjach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz,
- 5) klasie - należy przez to rozumieć także oddział przedszkolny,
- 6) uczniu - należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) rodzicach – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, określony w art. 42 ust. 3, ust. 4a Karty Nauczyciela lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 Karty Nauczyciela.

§ 2. Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

§ 3. 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) wysokość dodatku za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 3) warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) tryb i kryteria przyznawania nagród dla nauczycieli.

**Rozdział 2.  
Stawki wynagrodzenia zasadniczego dla nauczycieli w złotych określa tabela:**

Posiadane kwalifikacje	stopnie awansu zawodowego			
	nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1. tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1919	1976	2242	2634
2. tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1689	1730	1954	2294
3. tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego lub nauczycielskiego kolegium języków obcych	1490	1527	1715	2005
4. pozostałe kwalifikacje	1283	1311	1460	1701

### **Rozdział 3.**

#### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela i rozporządzeniu.

### **Rozdział 4.**

#### **Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek motywacyjny w zależności od spełniania ogólnych oraz szczególnych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 4 niniejszego regulaminu.

2. Środki finansowe na wypłatę dodatku motywacyjnego określa się w wysokości 4,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wszystkich placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

3. Środki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych określone są corocznie w planach finansowych szkół.

4. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi, który:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,
  - b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
  - c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
  - d) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 2) w ramach jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) innowacyjnie i kreatywnie rozwiązuje problemy pedagogiczne,
  - b) wzbogaca własny warsztat pracy,
  - c) podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
  - d) wzorowo wywiązuje się z przydzielonych obowiązków,
  - e) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) przestrzega dyscypliny pracy;
- 3) angażuje się w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,

d) prowadzi lekcje koleżeńskie oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,

e) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

5. Warunkiem przyznania dodatku motywacyjnego dyrektorowi szkoły, poza wymienionymi w ust. 4, jest podejmowanie dodatkowych inicjatyw dla zwiększenia osiągnięć szkoły oraz polepszenia jej wizerunku, a w szczególności:

- 1) tworzenie warunków do realizacji zadań dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych szkoły;
- 2) pozyskiwanie środków pozabudżetowych;
- 3) kształtowanie atmosfery w pracy służącej realizacji statutowych zadań szkoły, w tym współpraca z organami szkoły, środowiskiem lokalnym, partnerami szkoły;
- 4) samodzielność i inicjatywa w rozwiązywaniu problemów;
- 5) zapewnienie bezpieczeństwa uczniom i pracownikom szkoły podczas zajęć organizowanych przez szkołę;
- 6) efektywność wypełnianych zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

**§ 6. 1.** Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 100-400 zł.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora wynosi od 300-1000 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż trzy miesiące i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5, ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły,
- 2) dla dyrektora - Burmistrz Miasta.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

**§ 7.** Otrzymywanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymywania innych dodatków.

## **Rozdział 5. Dodatek funkcyjny**

**§ 8. 1.** Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

3. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły uzależniona jest od wielkości szkoły, jej struktury organizacyjnej, liczby stanowisk kierowniczych, złożoności zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, warunków środowiskowych i społecznych, w jakich szkoła funkcjonuje.

### **TYTUŁ I. Tabela dodatków funkcyjnych dyrektorów**

Lp.	Liczba oddziałów	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym
1.	szkoła licząca do 6 oddziałów	20 % - 25 %
2.	szkoła licząca od 7 do 12 oddziałów	30 % - 40 %
3.	szkoła licząca od 13 do 18 oddziałów	35 % - 45 %
4.	szkoła licząca 19 oddziałów i więcej	40 % - 50 %
5.	wicedyrektor	60% dodatku funkcyjnego dyrektora
6.	inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły	20% dodatku funkcyjnego dyrektora

4. Dla dyrektorów placówek integracyjnych zwiększa się dodatek funkcyjny o 10 %.

5. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

**§ 9.** 1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy - w wysokości 100 zł.
- 2) funkcję opiekuna stażu - w wysokości 40 zł.

**§ 10.** Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 8 ust. 2 i 4, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 9.

## **Rozdział 6.** **Dodatek za warunki pracy**

**§ 11.** Nauczycielom z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach, o których mowa w § 8 i § 9 rozporządzenia przysługuje dodatek za warunki pracy w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

**§ 12.** 1. Wysokość dodatku, o którym mowa w § 11 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności oraz uciążliwości realizowanych zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w § 11.

2. Dodatek przyznaje się proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia w tych warunkach, za godziny faktycznie przepracowane.

**§ 13.** Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora - Burmistrz Miasta.

**§ 14.** Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

**§ 15.** Otrzymywanie dodatku za warunki pracy nie wyłącza prawa do otrzymywania innych dodatków.

## **Rozdział 7.** **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 16.** 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i 1 godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

## **Rozdział 8.** **Nagrody funduszu nagród**

**§ 17.** 1. Środki na nagrody w ramach funduszu nagród tworzonego zgodnie z art. 49 ust. 1 pkt. 1 i ust. 2 Karty Nauczyciela dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

**§ 18.** 1. Nagrody przyznawane są nauczycielom (dyrektorom) wyróżniającym się w pracy dydaktyczno – wychowawczej i opiekuńczej lub w kierowaniu szkołą.

2. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok, posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej lub pozytywną ocenę dorobku zawodowego i spełnia co najmniej połowę kryteriów z zakresu realizowanych przez siebie zadań, tj:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,

- b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
  - j) kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej, w tym związanej z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
  - e) zapewnia uczniom bezpieczny pobyt w szkole;
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela,
  - c) wdrażaniu efektywnych form współpracy z rodzicami i środowiskiem,
  - d) udziale w realizacji przez szkołę programów rządowych i programów finansowanych przez Unię Europejską;
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
- a) tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
  - b) dba o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
  - c) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikację i upowszechnianie,
  - d) inspirowanie imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno – wychowawczych,
  - e) motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalceniu
  - f) wzorowo organizuje prace szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,

- g) inspiruje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły,
- h) racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
- i) prowadzi współpracę zagraniczną, realizując istotne dla szkoły projekty skierowane do uczniów bądź nauczycieli,
- j) inspiruje działalność nauczycieli, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, niktynizmu i alkoholizmu.

**§ 19.** 1. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt. 1 - dyrektor szkoły,
- 2) ze środków, o których mowa w § 17 ust. 1 pkt. 2 Burmistrz Miasta z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora placówki, organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem.

**§ 20.** 1. O przyznaniu nauczycielom nagród ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 1 decyduje dyrektor szkoły.

2. O przyznaniu nauczycielom nagród ze środków, o których mowa w § 19 ust. 1 pkt 2 decyduje Burmistrz Miasta.

**§ 21.** Wysokość nagród, o których mowa w § 19 ustala corocznie Burmistrz Miasta.

**§ 22.** Nagrody, o których mowa w § 19, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta oraz dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

**§ 23.** Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.