

**UCHWAŁA Nr LVI/419/2022**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU**  
z dnia 26 maja 2022 roku

**w sprawie zwolnienia Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4**  
**im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2022 / 2023**  
**z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2022 r. poz. 559 i 583) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935) **Rada Miejska w Łowiczu uchwala, co następuje:**

§ 1. Zwalnia się Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2022/2023 z tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego Uchwałą Nr LVII/394/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 2643 z dnia 15 maja 2018 r.).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 września 2022 r.



**Przewodniczący Rady**

*Jacek Wiśniewski*

## UZASADNIENIE

Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu dnia 8 kwietnia 2022 r. złożył wniosek o zwolnienie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora.

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 oraz ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935) rada gminy może zwolnić z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora i wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, biorąc pod uwagę organizację pracy w szkole, warunki jej funkcjonowania oraz wielkość placówki.

W Uchwale Nr LVII/394/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 2643 z dnia 15 maja 2018 r.), jest określony tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, uzależniony od liczby oddziałów w placówce.

Biorąc pod uwagę zapisy w/w uchwały, dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu, realizowałby pensum w wysokości 4 godzin tygodniowo, jeżeli Rada Miejska w Łowiczu nie wyraziłaby zgody na zwolnienie z jego realizacji.

Pan dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu złożył wniosek o zwolnienie z realizacji tygodniowego pensum godzin z uwagi na warunki organizacji pracy w szkole.

Nieustannie zmieniające się prawo oświatowe nakłada na dyrektora coraz większy zakres obowiązków, co wiąże się z większą odpowiedzialnością oraz realizacją dodatkowych zadań jako pracodawcy (zmiany w prawie oświatowym polegające m. in. na wdrożeniu nowej procedury awansu zawodowego nauczycieli, oceny pracy nauczycieli itp.). Są to zadania związane z kierowaniem szkołą: sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy, a także współpraca ze wszystkimi podmiotami funkcjonującymi w szkole oraz instytucjami pozaszkolnymi.

W szkole planowana liczba oddziałów od września 2022 r. wynosi 16; liczba uczniów – 329) oraz nauczycieli (40 osób), co powoduje m.in. większy zakres zadań związanych z nadzorem pedagogicznym (hospitacje zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych, dyżurów nauczycieli, częstsza i bardziej dogłębna ocena pracy nauczyciela). W szkole zatrudnionych jest 12 pracowników administracji i obsługi; łącznie dyrektor jest pracodawcą dla 52 osób.

Organizacja pracy szkoły wymaga również pozyskiwania środków zewnętrznych w celu tworzenia i unowocześniania bazy szkolnej (powstanie nowych pracowni przedmiotowych, remonty itp.) Wymaga to dużego zaangażowania i poświęcenia czasu, aby z powodzeniem realizować to zadanie.

Właściwa i kontrolowana organizacja pracy szkoły wymaga stworzenia uczniom, nauczycielom i rodzicom możliwości kontaktu z kadrą kierowniczą w czasie dogodnym dla odbiorców, co oznacza jak najszerszą, w miarę możliwości, dostępność i dyspozycyjność dyrektora szkoły.

Udział dyrektora w dużej ilości narad, spotkań, szkoleniach, reprezentowanie szkoły na zewnątrz w różnego rodzaju uroczystościach, powodowałoby, że zajęcia przypisane dyrektorowi odbywałyby się nieregularnie.

Ponadto godziny, które stanowiłyby pensum godzin dla dyrektora zostaną przydzielone innym nauczycielom w celu zapewnienia im zatrudnienia w pełnym wymiarze.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadnym jest wyrażenie zgody na zwolnienie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu w roku szkolnym 2022/2023.

**PRZEWODNICZĄCY RADY**

*Jacek Wiśniewski*