

UCHWAŁA Nr LXXVI/527/2023
RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU
z dnia 25 maja 2023 roku

w sprawie zwolnienia Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4
im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2023 / 2024
z tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2023 r. poz. 40, zm. poz. 572) oraz art. 42 ust. 7 pkt 2 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (Dz. U. 2021 r. poz. 1762, zm. z 2022 r. poz. 935, poz. 1116, poz. 1700, poz. 1730, z 2023 r. poz. 641) **Rada Miejska w Łowiczu uchwala, co następuje:**

§ 1. Zwalnia się Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 im. Marii Konopnickiej w Łowiczu w roku szkolnym 2023/2024 z tygodniowego wymiaru godzin, ustalonego Uchwałą Nr LVII/394/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 2643 z dnia 15 maja 2018 r.).

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą od 1 września 2023 r.



Przewodniczący Rady
Jacek Wiśniewski

UZASADNIENIE

Pan Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu dnia 20 kwietnia 2023 r. złożył wniosek o zwolnienie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora.

Na podstawie art. 42 ust. 7 pkt 2 oraz ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela rada gminy może zwolnić z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektora i wicedyrektora szkoły oraz nauczyciela pełniącego inne stanowisko kierownicze w szkole, a także nauczyciela, który obowiązki kierownicze pełni w zastępstwie nauczyciela, któremu powierzono stanowisko kierownicze, biorąc pod uwagę organizację pracy w szkole, warunki jej funkcjonowania oraz wielkość placówki.

W Uchwale Nr LVII/394/2018 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 24 kwietnia 2018 r. w sprawie określenia zasad udzielania i rozmiaru obniżek tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych dyrektorów i wicedyrektorów szkół i przedszkoli oraz nauczycieli pełniących obowiązki w ich zastępstwie, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz (Dz. Urz. Woj. Łódzkiego z 2018 r. poz. 2643 z dnia 15 maja 2018 r.), jest określony tygodniowy wymiar obniżki godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, uzależniony od liczby oddziałów w placówce.

Biorąc pod uwagę zapisy w/w uchwały, Pan Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu, realizowałby pensum w wysokości 4 godzin tygodniowo, jeżeli Rada Miejska w Łowiczu nie wyraziłaby zgody na zwolnienie z jego realizacji.

Pan Dyrektor Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu złożył wniosek o zwolnienie z realizacji tygodniowego pensum godzin z uwagi na warunki organizacji pracy w szkole.

Nieustannie zmieniające się prawo oświatowe nakłada na dyrektora coraz większy zakres obowiązków, co wiąże się z większą odpowiedzialnością oraz realizacją dodatkowych zadań jako pracodawcy. Są to zadania związane z kierowaniem szkołą: sprawowaniem nadzoru pedagogicznego, zapewnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków nauki i pracy, a także współpracą ze wszystkimi podmiotami funkcjonującymi w szkole oraz instytucjami pozaszkolnymi.

W szkole planowana liczba oddziałów od września 2023 r. wynosi 15; liczba uczniów – 288. W szkole zatrudnionych jest 40 nauczycieli, 12 pracowników administracji i obsługi; łącznie dyrektor jest pracodawcą dla 52 osób.

Znaczną część czasu dyrektora pochłaniają zadania związane z nadzorem pedagogicznym (hospitacje zajęć lekcyjnych i pozalekcyjnych, dyżurów nauczycieli, oceną pracy nauczycieli).

W/w szkoła ma dość „trudny obwód szkolny” ze względu na dzieci z rodzin borykających się z różnymi problemami społecznymi, np. bezrobociem, ubóstwem, nadużywaniem alkoholu przez rodziców. Dyrektor oraz pracownicy szkoły wspierają uczniów, pochodzących z w/w rodzin, udzielając im różnego rodzaju pomocy, m.in.: materialnej, w zakresie wyrównywania szans edukacyjnych, pomocy psychologiczno – pedagogicznej. Wymaga to jednak dużego emocjonalnego zaangażowania ze strony dyrektora placówki, jak również jest to zadanie czasochłonne.

Organizacja pracy szkoły wymaga również pozyskiwania środków zewnętrznych w celu tworzenia i unowocześniania bazy szkolnej (powstanie nowych pracowni przedmiotowych, remonty itp.). To zadanie także wymaga zaangażowania i poświęcenia czasu, aby z powodzeniem mogło być realizowane.

Właściwa i kontrolowana organizacja pracy szkoły wymaga stworzenia uczniom, nauczycielom i rodzicom możliwości kontaktu z kadrą kierowniczą w czasie dogodnym dla odbiorców, co oznacza jak najszerszą, w miarę możliwości, dostępność i dyspozycyjność dyrektora szkoły.

Udział dyrektora w dużej ilości narad, spotkań, szkoleniach, reprezentowanie szkoły na zewnątrz w różnego rodzaju uroczystościach, powodowałoby, że zajęcia przypisane dyrektorowi odbywałyby się nieregularnie.

Ponadto godziny, które stanowiłyby pensum godzin dla dyrektora zostaną przydzielone innym nauczycielom w celu zapewnienia im zatrudnienia w pełnym wymiarze.

Biorąc pod uwagę powyższe, zasadnym jest wyrażenie zgody na zwolnienie z realizacji tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych Dyrektora Szkoły Podstawowej nr 4 w Łowiczu w roku szkolnym 2023/2024.

PRZEWODNICZĄCY RADY

Jacek Wiśniewski