

**UCHWAŁA NR XXI / 194 / 2008**  
**RADY MIEJSKIEJ W ŁOWICZU**  
z dnia 28 lutego 2008 r.

**w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz stawek wynagrodzenia zasadniczego.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; zm. z 2002 r. Nr 23, poz. 220; Nr 62, poz. 558; Nr 113, poz. 984; Nr 153, poz. 1271; Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717; Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441; Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; Nr 181, poz. 1337; z 2007 r. Nr 48, poz. 327; Nr 138, poz. 974; Nr 173, poz. 1218) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 10 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674; zm. z 2006 r. Nr 170, poz. 1218; Nr 220, poz. 1600; z 2007r. Nr 17, poz. 95; Nr 80, poz. 542; Nr 102, poz. 689; Nr 158, poz. 1103; Nr 176, poz. 1238; Nr 191, poz. 1369; Nr 247, poz. 1821) **Rada Miejska w Łowiczu uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Przyjmuje się Regulamin określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz stawek wynagrodzenia zasadniczego w brzmieniu stanowiącym załącznik nr 1 do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta Łowicza.

**§ 3.** Traci moc Uchwała Nr VII/67/2007 Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 21 marca 2007 r. w sprawie przyjęcia Regulaminu określającego dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godzin doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz podwyższenia minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego. (Dz. Urz. Woj. Łódz. Nr 154, poz. 1428 z 26 maja 2007r.)

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2008 r.

**Przewodniczący Rady**

**Henryk Zasepa**

## **Regulamin**

**określający dla nauczycieli wysokość stawek dodatków za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, szczególne warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw, niektórych innych składników wynagrodzenia oraz wynagrodzenia zasadniczego.**

### **Rozdział 1 Postanowienia ogólne**

**§ 1.1.** Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu – należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181, z późn. zm.),
- 3) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub placówkę albo zespół szkół lub placówek, dla której organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz,
- 4) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz,
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 7) rodzicach – należy przez to rozumieć także prawnych opiekunów dziecka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, ust. 4a oraz ustalony na podstawie art. 42 ust. 6 i ust. 7 pkt. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

**§ 2.** Regulaminowi podlegają nauczyciele i inni pracownicy pedagogiczni zatrudnieni w publicznych szkołach, działających na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (Dz. U. z 2004 Nr 256, poz. 2572 z późn. zm.), dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

**§ 3.** Wynagrodzenie nauczyciela składa się z:

- 1) wynagrodzenia zasadniczego,
- 2) dodatków :
  - a) za wysługę lat,
  - b) motywacyjnego,
  - c) funkcyjnego,
  - d) za warunki pracy,
- 3) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,

- 4) nagród i innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy.

## **Rozdział 2**

### **Dodatek za wysługę lat**

§ 4.1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych poczynając od czwartego roku pracy, z tym że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy poprzedniego zatrudnienia we wszystkich zakładach pracy oraz udowodnione okresy, jeżeli z mocy odrębnych przepisów podlegają one wliczeniu do okresu pracy, od którego zależą uprawnienia pracownicze.

3. Nauczycielowi pozostającemu jednocześnie w więcej niż jednym stosunku pracy okresy uprawniające do dodatku za wysługę lat ustala się odrębnie dla każdego stosunku pracy, z zastrzeżeniem ust. 4 i 5. Do okresów zatrudnienia uprawniającego do dodatku za wysługę lat nie wlicza się okresu pracy w innym zakładzie, w którym nauczyciel jest lub był jednocześnie zatrudniony. Do okresu dodatkowego zatrudnienia nie wlicza się okresów podstawowego zatrudnienia.

4. Nauczycielowi pozostającemu w stosunku pracy jednocześnie w kilku szkołach w wymiarze łącznie nieprzekraczającym obowiązującego nauczyciela wymiaru zajęć, do okresów uprawniających do dodatku za wysługę lat w każdej ze szkół wlicza się okresy zatrudnienia, o których mowa w ust. 2.

5. Nauczycielowi mianowanemu lub dyplomowanemu, który przeszedł do pracy w urzędzie administracji rządowej, Kuratorium Oświaty, Centralnej Komisji Egzaminacyjnej lub okręgowej komisji egzaminacyjnej na stanowisko wymagające kwalifikacji pedagogicznych, do okresów pracy uprawniających do dodatku za wysługę lat wlicza się okresy pracy zaliczane do dodatku za wysługę lat w szkole, w której nauczyciel otrzymał urlop bezpłatny na czas zajmowania tego stanowiska.

6. Do okresów pracy wymaganych do nabycia prawa do dodatku za wysługę lat zalicza się okresy pracy wykonywanej w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć ( czasu pracy) oraz okresy, o których mowa w art. 22 ust. 3 ustawy – Karta Nauczyciela.

7. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

8. Dodatek za wysługę lat przysługuje za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej. Dodatek ten przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego. Dodatek ten zmniejsza się za okres pobierania zasiłku macierzyńskiego.

9. Dodatek wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Rozdział 3** **Dodatek motywacyjny**

§ 5.1. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczególnych warunków, których mowa w rozporządzeniu oraz w ust. 4, nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora placówki, może być przyznany dodatek motywacyjny.

2. Środki finansowe na wypłatę dodatku motywacyjnego określa się w wysokości 3,5 % wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli wszystkich placówek oświatowych, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

3. Środki przeznaczone na wypłatę dodatków motywacyjnych określone są corocznie w planach finansowych szkół.

4. Dodatek motywacyjny może otrzymać nauczyciel, który:

- 1) uzyskuje szczególne osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, a w szczególności:
  - a) umiejętnie stymuluje indywidualny rozwój ucznia,
  - b) uzyskuje wyróżniające osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze potwierdzone wynikami klasyfikacji, promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów, sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach i innych,
  - c) umiejętnie zapobiega i rozwiązuje problemy wychowawcze uczniów we współpracy z rodzicami,
  - d) posiada pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywnie i efektywnie działa na rzecz uczniów potrzebujących pomocy;
- 2) w ramach jakości świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem:
  - a) innowacyjnie i kreatywnie rozwiązuje problemy pedagogiczne,
  - b) wzbogaca własny warsztat pracy,
  - c) podnosi kwalifikacje i umiejętności zawodowe,
  - d) wzorowo wywiązuje się z przydzielonych obowiązków,
  - e) dba o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
  - f) przestrzega dyscypliny pracy;
- 3) angażuje się w realizację zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt. 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) bierze udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) bierze udział w pracach komisji przedmiotowych i innych,
  - c) wspiera działalność samorządu uczniowskiego i innych organizacji uczniowskich działających na terenie szkoły,
  - d) prowadzi lekcje koleżeńskie oraz przejawia aktywność w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) bierze aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły w tym edukacji integracyjnej.

§ 6. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela wynosi od 100–200 zł.

2. Dodatek motywacyjny dyrektora wynosi od 300-600 zł.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres nie krótszy niż pół roku i nie dłuższy niż jeden rok szkolny.

4. Wysokość dodatku motywacyjnego, po uwzględnieniu spełnienia kryteriów, o których mowa w § 5 ust. 4, ustala:

- 1) dla nauczyciela - dyrektor szkoły o czym informuje Radę Pedagogiczną,
- 2) dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

5. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły.

6. Przy zmianie miejsca pracy w czasie roku szkolnego w ramach tego samego samorządu terytorialnego nauczyciel zachowuje prawo do dodatku motywacyjnego.

7. Dyrektorowi placówki, z chwilą zaprzestania pełnienia funkcji, nie przysługuje prawo do dodatku motywacyjnego.

8. Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się:

- 1) nauczycielowi, który podejmuje pierwszy raz pracę w zawodzie nauczycielskim,
- 2) nowozatrudnionym nauczycielom,
- 3) nauczycielowi, który nie przepracował pełnego roku szkolnego poprzedzającego przyznanie dodatku, np. z powodu urlopu zdrowotnego, wychowawczego, bezpłatnego,
- 4) nauczycielom ukaranym zgodnie z przepisami ustawy – Karta Nauczyciela i Kodeksu Pracy,
- 5) nauczycielom przebywającym w stanie nieczynnym.

§ 7. Dodatek motywacyjny wypłaca się z dołu, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

§ 8. Otrzymywanie dodatku motywacyjnego nie wyłącza prawa otrzymywania innych dodatków.

#### **Rozdział 4 Dodatek funkcyjny**

§ 9.1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości określonej w tabeli.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektorów szkół, w granicach określonych tabelą ustala Burmistrz Miasta, a dla pozostałych uprawnionych nauczycieli - dyrektor szkoły.

**Tabela dodatków funkcyjnych dyrektorów**

Lp.	Liczba oddziałów	Miesięcznie % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego
1.	szkoła licząca do 6 oddziałów	20%
2.	szkoła licząca od 7 do 12 oddziałów	30%
3.	szkoła licząca od 13 do 18 oddziałów	35%
4.	szkoła licząca 19 oddziałów i więcej	40%
5.	wicedyrektor	60% dodatku funkcyjnego dyrektora
6.	inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły	20% dodatku funkcyjnego dyrektora

3. Dodatek funkcyjny zwiększa się o 10 % w przypadku dyrektorów placówek integracyjnych.

4. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie. W tych przypadkach prawo do dodatku powstaje z pierwszym dniem najbliższego miesiąca kalendarzowego, o ile nie nastąpiło ono od pierwszego dnia danego miesiąca kalendarzowego. Prawo do dodatku wygasa z pierwszym dniem miesiąca następującego po zaprzestaniu pełnienia tych obowiązków.

**§ 10.1.** Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny za:

- 1) wychowawstwo klasy – w wysokości 60 zł;
- 2) funkcję opiekuna stażu – w wysokości 30 zł.

**§ 11.1.** Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 2 i 3 oraz w § 10 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia funkcji, a jeżeli zaprzestanie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 9 ust. 2 i 3, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 10 ust. 1.

4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## **Rozdział 5**

### **Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.1.** Nauczycielom zatrudnionym dodatkowo w klasach integracyjnych posiadających specjalne przygotowanie pedagogiczne oraz specjalistom prowadzącym zajęcia rewalidacyjne przysługuje dodatek w wysokości do 10 % wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu w pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust.1.

**§ 13.** Wysokość dodatku za warunki pracy ustala dla nauczyciela - dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta.

**§ 14.** Dodatek za warunki pracy przysługuje za faktycznie przepracowane godziny w wysokości proporcjonalnej do liczby tak przepracowanych godzin w stosunku do etatowego pensum nauczyciela.

**§ 15.** Środki finansowe na dodatki za warunki pracy określa każdorazowo plan finansowy szkoły.

**§ 16.** Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

§ 17. Otrzymywanie dodatku za warunki pracy nie wyłącza prawa otrzymywania innych dodatków.

## **Rozdział 6**

### **Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 18. 1. W szczególnych wypadkach, podyktowanych wyłącznie koniecznością realizacji programu nauczania, nauczyciel może być zobowiązany do odpłatnej pracy w godzinach ponadwymiarowych zgodnie z posiadaną specjalnością, których liczba nie może przekroczyć  $\frac{1}{4}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć. Przydzielenie nauczycielowi większej liczby godzin ponadwymiarowych może nastąpić wyłącznie za jego zgodą, jednak w wymiarze nieprzekraczającym  $\frac{1}{2}$  tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć.

2. Nauczyciel, który realizuje tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć zgodnie z art. 42 ust. 4a ustawy – Karta Nauczyciela, nie może mieć przydzielonych godzin ponadwymiarowych, z wyjątkiem doraźnych zastępstw.

3. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin.

4. W przypadku konieczności łączenia różnych wymiarów pensum w ramach jednego etatu, ustala się pensum proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby realizowanych przez nauczyciela zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, przy czym wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią, zgodnie z art. 35 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela, godziny ponadwymiarowe.

5. Sposób określenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin zawarty jest w załączniku nr 2.

§ 19. Przez godzinę zastępstwa doraźnego rozumie się zleconą nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.

§ 20.1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową i 1 godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela ustala się: dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych i doraźnych zastępstw.

2. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego tygodniowego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust. 1, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 21.1. Nauczycielowi, któremu przydzielono zajęcia realizowane według różnych tygodniowych wymiarów godzin zajęć należy każdą jego godzinę przeliczać na godziny bazowego wymiaru godzin za pomocą przelicznika wyznaczonego przez podzielenie jego bazowego wymiaru godzin przez odpowiedni obowiązkowy wymiar godzin realizowanych.

2. W celu obliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw w przypadku, o którym mowa w ust. 1 ustala się:

- 1) bazowy wymiar godzin, za który przyjmuje się tygodniowy wymiar godzin zajęć w rozumieniu art. 42 ust. 3 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela, według którego nauczyciel realizuje najwięcej zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru. Gdy nauczyciel realizuje taką samą liczbę zajęć w odniesieniu do ich obowiązkowego tygodniowego wymiaru, przyjmuje się bazowy wymiar godzin korzystniejszy dla nauczyciela,
- 2) dzienną normę godzin nauczyciela, dzieląc jego bazowy wymiar godzin przez liczbę dni w tygodniu, w których ustalono dla niego zajęcia w rozkładzie zajęć placówki,
- 3) normatywną liczbę godzin nauczyciela w okresie rozliczeniowym, mnożąc normę godzin nauczyciela przez liczbę dni tego okresu, w których nauczycielowi ustalono zajęcia w rozkładzie zajęć placówki, pomniejszoną o dni usprawiedliwionej nieobecności oraz dni ustawowo wolne od pracy i dni wolne od nauki w szkole.

3. Liczbę godzin ponadwymiarowych w okresie rozliczeniowym oblicza się odejmując od liczby faktycznie przepracowanych w tym okresie godzin normatywną liczbę godzin za ten okres.

**§ 22.1.** Wynagrodzenie za godziny, o których mowa w § 20, przysługuje za godziny faktycznie zrealizowane.

2. Za faktycznie przepracowane uznaje się także godziny zajęć:

- 1) których nauczyciel nie mógł zrealizować ze względu na wykonywanie innych prac zleconych mu przez pracodawcę,
- 2) których nauczyciel nie mógł zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów;
  - b) odbywającymi się rekolekcjami;
  - c) wyjazdem dzieci i młodzieży na wycieczki lub na imprezy;
  - d) chorobą dziecka nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień;
  - e) inne umieszczone w ustawach i rozporządzeniach, traktuje się jako godziny faktycznie zrealizowane.

**§ 23.1.** Podstawą wypłaty wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i doraźne zastępstwa jest wykaz tych godzin sporządzany co miesiąc przez dyrektora szkoły.

2. Wykaz godzin doraźnych zastępstw powinien zawierać:

- 1) imię i nazwisko oraz kwalifikacje nauczyciela, który realizował doraźne zastępstwa,
- 2) datę realizacji doraźnego zastępstwa,
- 3) imię i nazwisko, kwalifikacje oraz powód nieobecności nauczyciela, za którego było realizowane zastępstwo,
- 4) przedmiot, z którego było realizowane zastępstwo,
- 5) uzasadnienie realizacji zastępstwa,
- 6) podpis nauczyciela, który realizował zastępstwo.

3. Jeżeli godziny ponadwymiarowe i doraźnych zastępstw były realizowane przez dyrektora szkoły, podstawą wypłaty wynagrodzenia jest zatwierdzenie wykazu przez Burmistrza Miasta.

**§ 24.** Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.



**Rozdział 7**  
**Tabela stawek wynagrodzenia zasadniczego.**

Posiadane kwalifikacje		stopnie awansu zawodowego			
		nauczyciel stażysta	nauczyciel kontraktowy	nauczyciel mianowany	nauczyciel dyplomowany
1.	stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, tytuł zawodowy magistra z przygotowaniem pedagogicznym	1228	1456	1845	2212
2.	tytuł zawodowy magistra bez przygotowania pedagogicznego, tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) z przygotowaniem pedagogicznym	1056	1250	1582	1903
3.	Tytuł zawodowy licencjata (inżyniera) bez przygotowania pedagogicznego, dyplom ukończenia kolegium nauczycielskiego, nauczycielskiego kolegium języków obcych	908	1079	1366	1639
4.	Pozostałe kwalifikacje	754	898	1133	1362

**Rozdział 8**  
**Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 25.1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1 % planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, z tym że:

- 1) 80 % środków funduszy przeznacza się na nagrody dyrektora;
- 2) 20 % środków funduszy przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

§ 26.1. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy i mogą ją otrzymać :

- 1) nauczyciele szkół za osiągnięcia dydaktyczno – wychowawcze,
- 2) nauczyciele pełniący funkcje kierownicze w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Miasto Łowicz.

2. Nagrodę może otrzymać nauczyciel, który przepracował w szkole co najmniej jeden rok i spełnia minimum pięć z poniższych kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno – wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w zawodach sportowych stopnia rejonowego, wojewódzkiego, do rejonowych, wojewódzkich lub ogólnopolskich konkursów bądź olimpiad

- przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) wysokich miejsc w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach rejonowych, wojewódzkich i ogólnopolskich,
- d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe, takie jak: nadanie szkole imienia, wręczenie sztandaru, dni patrona szkoły lub placówki itp.,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) podejmuje działania na rzecz środowiska oświatowego,
  - j) kształtuje postawy proekologiczne i rozwija świadomość ochrony środowiska naturalnego;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej :
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły, rozwija formy współdziałania szkoły z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela;
- 4) w zakresie kierowania szkołą:
- a) tworzy warunki sprzyjające twórczej pracy i nauce zapewniając demokratyzację działalności szkoły oraz umożliwia wdrażanie twórczych inicjatyw uczniów, nauczycieli i rodziców,
  - b) dba o atmosferę wzajemnego szacunku i życzliwości oraz tworzy i umacnia więzi pomiędzy uczniami, nauczycielami i rodzicami, a w zarządzaniu współdziała z organami szkoły,
  - c) podejmuje innowacyjne działania w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania oraz opracowuje bądź mobilizuje do tworzenia autorskich programów, ułatwiając ich publikację i upowszechnianie,
  - d) inspiruje imprezy o szczególnych walorach dydaktyczno – wychowawczych,
  - e) motywuje grono pedagogiczne do pracy samokształceniowej oraz zapewnia nauczycielom pomoc w doskonaleniu i doksztalcaniu,
  - f) wzorowo organizuje prace szkoły oraz wykazuje dużą otwartość na potrzeby środowiska lokalnego,
  - g) inspiruje i organizuje działalność społeczną na rzecz szkoły,
  - h) racjonalnie gospodaruje środkami publicznymi, wzbogaca bazę dydaktyczną szkoły oraz legitymuje się pozytywnymi wynikami kontroli,
  - i) prowadzi współpracę zagraniczną realizując istotne dla szkoły projekty skierowane do uczniów bądź nauczycieli,

- j) inspiruje działalność nauczycieli, mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii, niktynizmu i alkoholizmu.

**§ 27.1.** Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w § 25 ust. 1 pkt. 1 – dyrektor placówki po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych,
- 2) ze środków, o których mowa w § 25 ust. 1 pkt. 2 Burmistrz Miasta z inicjatywy własnej lub na wniosek dyrektora placówki, organizacji, stowarzyszenia i instytucji, której statutowa działalność związana jest z oświatą i wychowaniem – po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej placówki oraz komisji nagród powołanej przez Burmistrza Miasta.

**§ 28.1.** Wniosek, o którym mowa w § 26 ust. 1 pkt 2, sporządzony wg wzoru określonego w załączniku nr 3, powinien zawierać:

- 1) nazwisko i imię kandydata;
- 2) datę i miejsce urodzenia;
- 3) staż pracy pedagogicznej;
- 4) stopień awansu zawodowego i kierunek wykształcenia;
- 5) zajmowane stanowisko;
- 6) datę otrzymania ostatniej nagrody;
- 7) opis osiągnięć kandydata w okresie od otrzymania ostatniej nagrody.

**§ 29.** Wnioski nie spełniające wymogów określonych w § 28 nie będą rozpatrywane.

**§ 30.1.** W skład komisji nagród, o której mowa w § 27 ust. 1 pkt 2 wchodzi:

- 1) po dwóch przedstawicieli związków zawodowych działających na terenie miasta,
- 2) dwóch przedstawicieli organu prowadzącego.

2. Przewodniczącym komisji nagród jest przedstawiciel organu prowadzącego wskazany przez Burmistrza Miasta Łowicza, którego głos jest decydujący w przypadku braku jednoznacznego rozstrzygnięcia.

**§ 31.1.** Wysokość nagrody Burmistrza wynosi nie mniej niż 100% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie więcej niż nagroda wyższego rzędu.

2. Wysokość nagrody Dyrektora wynosi nie mniej niż 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z wyższym wykształceniem magisterskim z przygotowaniem pedagogicznym, ale nie więcej niż nagroda wyższego rzędu.

**§ 32.** Nagrody, o których mowa w § 26, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach Burmistrz Miasta oraz dyrektor za zgodą Burmistrza Miasta mogą przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

**§ 33.** Nauczyciel, któremu przyznana została nagroda otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

**Sposób określenia obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin.**

1. Określenie obowiązkowego tygodniowego wymiaru godzin zajęć nauczycieli realizujących w ramach stosunku pracy obowiązki określone dla stanowisk o różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się według wzoru:

$$W = \frac{X_1 + X_2 + \dots + X_n}{Y_1 + Y_2 + \dots + Y_n}$$

gdzie  $x_1, x_2, \dots, x_n$  – to ilość godzin przydzielona nauczycielowi danego przedmiotu lub zajęć, w arkuszu organizacji szkoły

$y_1, y_2, \dots, y_n$  – to tygodniowa liczba godzin obowiązkowego wymiaru zajęć

2. Ustalony wymiar na podstawie wzoru z pkt 1 zaokrągla się do pełnych godzin tak, że godziny do 0,5 pomija się, a 0,5 i więcej zaokrągla się w górę. W ten sposób otrzymany wynik stanowi obowiązkowy tygodniowy wymiar godzin nauczyciela.

3. Godziny zajęć przydzielone powyżej ustalonego wymiaru, zgodnie z zasadami, o których mowa w pkt 1 i 2 są godzinami ponadwymiarowymi w rozumieniu art. 35 ust. 2 ustawy – Karta Nauczyciela.

Załącznik Nr 3 do Uchwały Nr XXI/194/2008 r.  
Rady Miejskiej w Łowiczu z dnia 28 lutego 2008 r.

.....  
(pieczęć wnioskodawcy)

.....  
(miejscowość i data)

**WNIOSEK  
o przyznanie nagrody  
BURMISTRZA MIASTA ŁOWICZA**

Zgłaszam wniosek o przyznanie nagrody Pani/u

\_\_\_\_\_  
(imię i nazwisko)

\_\_\_\_\_  
(urodzonej/emu)

\_\_\_\_\_  
(wykształcenie, staż pracy ogółem, w tym pedagogicznej)

\_\_\_\_\_  
(stopień awansu zawodowego)

zatrudnionej/emu w \_\_\_\_\_  
(nazwa szkoły, miejscowość)

\_\_\_\_\_  
(stanowisko, przedmiot nauczania)

\_\_\_\_\_  
(ocena pracy i data jej otrzymania)

\_\_\_\_\_  
(opinia rady pedagogicznej i data)

---

---

---

---

(dotychczas otrzymane nagrody: Ministra Edukacji Narodowej, Kuratora Oświaty, Burmistrza Miasta,  
Dyrektora – rok otrzymania)

- za spełnienie niżej wymienionych pięciu kryteriów –

1. \_\_\_\_\_

---

---

---

2. \_\_\_\_\_

---

---

---

3. \_\_\_\_\_

---

---

---

4. \_\_\_\_\_

---

---

---

5. \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

(podpis wnioskodawcy)