

**Zarządzenie Nr 8/2022**  
**Burmistrza Miasta Łowicza**  
**z dnia 10 stycznia 2022 roku**  
**w sprawie zmiany Regulaminu wynagradzania pracowników**  
**Urzędu Miejskiego w Łowiczu**

Na podstawie art. 33 ust. 3 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnych (tj. Dz.U z 2021 roku poz. 1372, 1834), art. 39 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2019r. poz. 1282, z 2021r. poz. 1834) oraz § 3 ust. 3 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 1960) zarządzam:

**§ 1.** W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łowiczu, wprowadzonego Zarządzeniem nr 351/2016 Burmistrza Miasta Łowicza z dnia 31 października 2016r., zmienionego zarządzeniem nr 194/2017 Burmistrza Miasta Łowicza z dnia 11 maja 2017r., zarządzeniem nr 487/2017 z dnia 14 grudnia 2017r. ,zarządzeniem nr 234/2018 z dnia 3 lipca 2018r. oraz zarządzeniem nr 255/2021 z dnia 21 września 2021r. wprowadza się następujące zmiany:

1) W rozdziale 2 § 6 otrzymuje brzmienie:

„ § 6. 1. Wynagrodzenie zasadnicze ustalane jest zgodnie z załącznikiem nr 3 do niniejszego regulaminu określającym wykaz stanowisk, szczegółowe wymagania kwalifikacyjne, kategorie wynagrodzenia zasadniczego i stawki dodatku funkcyjnego oraz z tabelą miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego stanowiącą załącznik nr 1 do niniejszego regulaminu.

2. Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych pracowników i waloryzacja mogą być dokonywane w ramach środków przewidzianych na ten cel w danym roku w budżecie miasta Łowicza.

3. Pracownikom przysługuje nie rzadziej niż raz na dwa lata waloryzacja wynagrodzenia zasadniczego w kwocie odpowiadającej rocznemu wskaźnikowi cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok poprzedzający przyznanie waloryzacji (stopień inflacji) – nie więcej niż 5% stopnia inflacji z terminem realizacji nie później jak od 1 października danego roku.

4. Wysokość waloryzacji, o której mowa w ust. 3 liczona jest od średniego wynagrodzenia zasadniczego w Urzędzie.

5. Podwyżki wynagrodzeń zasadniczych ogółu pracowników mogą być także dokonywane w ramach środków przewidzianych w danym roku na wynagrodzenia w budżecie Miasta Łowicza. Dotyczy to zwłaszcza wzrostu wynagrodzenia służącego usuwaniu dysproporcji w wynagrodzeniach otrzymywanych przez pracowników wykonujących pracę jednakową lub o jednakowej wartości.

2) W Regulaminie wynagradzania pracowników Urzędu Miejskiego w Łowiczu załącznik nr 1 otrzymuje brzmienie określone w załączniku nr 1 do niniejszego Zarządzenia,

**§ 2.** Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta.

**§ 3.** Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.

**§ 4.** Zmiany do Regulaminu wynagradzania, o których mowa w § 1, wchodzi w życie po upływie 14 dni, od daty podania do wiadomości pracowników w sposób przyjęty w zakładzie, tj. poprzez osobiste zaznajomienie się w Wydziale Organizacyjnym, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2022 roku.

Tabela  
miesięcznych kwot wynagrodzenia zasadniczego

Lp.	Kategoria zaszeregowania	Kwota w złotych od – do
1	I	2.150 - 2.550
2	II	2.200 - 2.700
3	III	2.250 - 2.900
4	IV	2.300 - 3.100
5	V	2.350 - 3.200
6	VI	2.400 - 3.400
7	VII	2.450 - 3.700
8	VIII	2.500 - 3.900
9	IX	2.550 - 4.100
10	X	2.600 - 4.300
11	XI	2.650 - 4.500
12	XII	2.700 - 4.700
13	XIII	2.750 - 4.900
14	XIV	2.800 - 5.100
15	XV	2.850 - 5.300
16	XVI	2.900 - 5.500
17	XVII	2.950 - 5.700
18	XVIII	3.000 - 5.900
19	XIX	3.100 - 6.300
20	XX	3.200 - 6.500
21	XXI	3.400 - 6.900
22	XXII	3.600 - 7.300